

Empresas que motivan

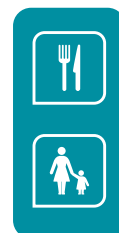
- CASOS DE ÉXITO -



Glory Global Solutions

Hablamos con...

Patricia Martínez, HR Manager Iberia
Glory Global Solutions
Empleados: 400
Soluciones de Edenred:
Ticket Restaurant, Ticket Guardería
Clientes desde 2006



La motivación y la Retribución Flexible

La evolución de las tendencias de los Recursos Humanos nos ha llevado a escuchar las necesidades personales de los empleados, y sin una inversión adicional por parte de la empresa, cubrir alguna de ellas, optimizando al máximo posible sus salarios. De esta manera, hemos alcanzado un punto de equilibrio entre la retribución dineraria y la emocional.

Desde hace tiempo apostamos por un sistema de retribución flexible, que incluye Ticket Restaurant, Ticket Guardería y Seguro Médico. Para este último producto, además de la exención sobre el IRPF sobre esa cantidad, el empleado se beneficia de una negociación colectiva y, por ende, una reducción en el precio, respecto de lo que pagaría por una póliza individual.

La retribución flexible se ofrece a todos los empleados, es la única manera de velar por la igualdad. Todos contribuimos al éxito del negocio, por lo que cualquier empleado de Glory Global Solutions (Spain), puede acudir a nuestro departamento de Recursos Humanos para flexibilizar su salario dentro de los productos, anteriormente mencionados.

Los planes de retribución flexible, aptos para “todos los públicos”

Desde mi punto de vista, las pymes deben perder miedo, romper barreras e implementar este tipo de iniciativas, porque no son exclusivas de estructuras multinacionales. Solo hay que diseñar un proceso de comunicación con el empleado, reconocer sus necesidades, presentar los beneficios que puedan encajar en su esquema personal.

La comunicación es fundamental para que los empleados puedan entender tanto los beneficios fiscales como los personales, así como el interés de la empresa en “hacerle feliz”.

Cuidado del talento

Creo que las empresas deben buscar más tiempo para formar y esperar resultados de esa formación. Deben aprender a vincular los planes de formación anuales con los objetivos del negocio, a través de las entrevistas de desempeño. A las empresas les falta fe en que el talento puede contribuir directamente, con un efecto positivo, en los resultados financieros. La inversión en el talento revierte directamente en los accionistas, y los empleados que se sienten valorados y reconocidos, generando automáticamente compromiso con la empresa.

“ La inversión en el talento revierte directamente en los accionistas, y los empleados que se sienten valorados y reconocidos, generando automáticamente compromiso con la empresa ”

En cuanto a los beneficios sociales que ayudan a la atracción y retención del talento, son aquellos que, además de beneficiar al empleado de forma directa, también afectan de forma positiva a su núcleo familiar, tales como el cheque guardería o el seguro médico.

Edenred y Glory Global Solutions

Desde hace muchos años, tenemos una relación estupenda basada en la confianza de que tenemos un partner y no un simple proveedor de servicios. En Edenred, resuelven nuestras dudas y dan soporte eficaz cada vez que es necesario. Tanto durante las implementaciones de los proyectos como durante el desarrollo del proceso diario. Vamos de la mano de nuestra gestora de cuenta desde el inicio de nuestra relación, y ella canaliza todas nuestras necesidades internamente, por lo que, tenemos la garantía de que cualquier incidencia, se solucionara con éxito.

“ Desde hace muchos años, tenemos una relación estupenda con Edenred basada en la confianza de que tenemos un partner y no un simple proveedor de servicios. ”



¿Quieres saber más sobre planes de retribución flexible?

PULSA AQUÍ y déjanos tus datos. Te informamos sin compromiso.