



Nota de prensa
21 de abril de 2009

Accor Services es elegida, por cuarta vez, una de las mejores empresas para trabajar en España

- **Accor Services sube 4 posiciones en el Ranking más prestigioso que existe actualmente en los Recursos Humanos a nivel internacional.**
- **Se trata de la única empresa de su sector en haber obtenido esta distinción.**
- **El Best Workplace certifica a las 50 empresas elegidas por sus empleados como las mejores para desarrollar su labor profesional**

Accor Services, compañía líder en emisión de vales de servicios a empresas, ha sido distinguida por cuarta vez como una de las mejores compañías para trabajar en España, con el Best Workplace 2009 para empresas de entre 50 y 100 empleados. Esta acreditación ya le había sido concedida anteriormente en los años 2005, 2006 y 2008. En esta ocasión, la compañía ha subido 4 posiciones respecto al año anterior, pasando del puesto número 13 al 9, de un total de 50 galardonados. Accor Services es, hasta la fecha, la única empresa de su sector que ha conseguido esta distinción.

En palabras de Carmen María Martínez, directora general de Accor Services España, *“Este año ha sido especialmente competitivo, con la incorporación de nuevas empresas a la candidatura. El haber logrado escalar puestos en estas circunstancias nos llena de orgullo porque es un reconocimiento al esfuerzo que día a día realizamos internamente para satisfacer a nuestro equipo humano. Del mismo modo que trabajamos para proporcionar incentivos a los colaboradores de otras compañías, es una cuestión de coherencia que nuestros trabajadores se sientan satisfechos con su entorno laboral y las condiciones en que desarrollan su labor profesional”*.

La distinción obtenida reconoce la labor desarrollada por Accor Services hacia sus empleados a lo largo de los 32 años que la compañía lleva establecida en nuestro país, con políticas innovadoras y basadas en el respeto, apoyo del desarrollo tanto profesional como personal, fomento de las posibilidades de crecimiento y políticas de conciliación de vida profesional y personal. Completa, además, la certificación obtenida en 2008, como Empresa Familiarmente Responsable, otorgada por la Fundación + Familia por la labor que desarrolla en materia de conciliación familiar y laboral e igualdad de oportunidades entre empleados masculinos y femeninos, entre otras políticas de la compañía orientadas al bienestar de los empleados.

Conciliar en tiempos de crisis

Accor Services apuesta, así, por la conciliación y el bienestar de los empleados en el puesto de trabajo, tanto a nivel interno como fuera de la compañía, donde es líder en servicios orientados a aumentar la motivación y mejorar el desempeño en las empresas, a través de la implementación de beneficios sociales que permiten incrementar el bienestar de los trabajadores en su puesto de trabajo, un factor especialmente valorado por las empresas en épocas de crisis, que encuentran en estas herramientas, una forma de incentivar a sus empleados, sin que suponga un coste añadido.

“La finalidad de estas ayudas, fiscalmente exentas de impuestos no es la de complementar el salario en metálico de los empleados con unos beneficios adicionales, sino maximizar la retribución de los mismos sin que por ello el coste salarial de la compañía se vea incrementado”, explica Carmen María Martínez.

De hecho, cuando se diseñan de forma adecuada, estos sistemas pueden convertirse en una herramienta clave para mejorar la percepción que los empleados tienen de la organización, al mismo tiempo que ésta puede controlar sus costes salariales. En efecto, se busca “pagar más” en un sentido cualitativo y no en un sentido cuantitativo.

De entre las diferentes iniciativas emprendidas por el grupo cabe destacar el Ticket Restaurant®, con el que lidera el mercado en España, y la del Ticket Guardería®, una ayuda destinada a trabajadores por cuenta ajena, con hijos pequeños de edades entre 0 y 3 años de edad que, al estar exenta de impuestos, supone un importante ahorro tanto para el empleado como para la empresa.

Accor Services es, en España, la empresa líder en el sector de los vales de comida y cuenta con una amplia oferta de productos y servicios orientados a mejorar el desempeño en las empresas, favoreciendo el bienestar de sus empleados. Sus servicios permiten conciliar los imperativos de una vida profesional y personal equilibrada con los objetivos de productividad lo cual, en definitiva, supone una potente herramienta de motivación y fidelización de las compañías hacia sus colaboradores. Desde el punto de vista financiero, estos sistemas encajan perfectamente con la necesidad de optimizar costes, ya que permiten obtener ventajas fiscales con su implantación. Además de Ticket Restaurant®, Accor Services cuenta con Ticket Guardería®, Ticket Informática® o Ticket Compliments®, todas ellas herramientas destinadas a mejorar la conciliación y la calidad de vida de los trabajadores.

Para más información:

Alberto Valle

Grupo Inforpress

93 419 06 30

avalle@inforpress.es